



CAMPAÑA VOTO LGBT+ FIRMA DEL ACUERDO POR LA IGUALDAD

Las y los colectivos detallados en el presente, miembros de la Federación Ecuatoriana de Organizaciones LGBT, la Plataforma Nacional Trans y otros aliados, a partir de la iniciativa de la Asociación Silueta X, nacida en el año 2016 en el Consejo Nacional Electoral del Guayas; apoyamos el proceso de mejora de las condiciones de vida de las diversidades sexo - genéricas históricamente excluidas. Por ello, conscientes de que en el camino recorrido faltan dinámicas esenciales de inclusión a corregir y de lo cual, creemos que un proceso de transformación social iniciado sobre la base de la Constitución del 2008 debe continuar, invitamos a:

(Nombre del Candidato/a) **CESAR MANTILLA CISNEROS**, que aspira la candidatura de (*dignidad que ostenta*) **VICEPREFECTO DE PICHINCHA**, junto a las poblaciones sexo genéricamente diferentes del Ecuador "LGBT", a firmar el **Acuerdo Por la Igualdad, de la campaña VOTO LGBT+** el que detalla lo siguiente:

a) **En Salud**, que desde su cargo vigile y promueva constantemente sobre el acceso a las personas LGBT+, en toda su complejidad de nuestras demandas sociales. Fomentar el acceso a la no discriminación a personas de la diversidad sexo – genérica, en Salud y adicional a los procesos adecuados de transición de las personas trans e intersex, que incluya políticas públicas adecuadas para el reconocimiento de vientres subrogantes, el cierre de clínicas de tortura o de conversión de la orientación sexual y la identidad de género, promoción de la despatologización de la transexualidad, y todos los aspectos que se desarrollen que impliquen la integralidad de la población LGBT+.

b) **En Educación**, que desde su cargo vigile y promueva constantemente sobre el acceso a las personas LGBT+, en toda su complejidad de nuestras demandas sociales en los aspectos de educación. Así mismo, se implemente garantías para disminuir el bullying en contra de las personas LGBT+. Que se creen programas especiales de culminación de estudios para personas de la diversidad o en su defecto creen ejes sobre este sector de ya existir. Que se proteja a las personas trans sobre todo en niñez y adolescencia con respecto al uso de uniformes acorde a su identidad de género auto percibida. Así mismo, que se garantice el acceso a baños de las personas trans en los diferentes espacios educativos a partir de su identidad de género autopercibida. Esto sumado a todas las complejidades que surjan con respecto a garantizar la inclusión en educación de las personas de la diversidad sexo genérica.

c) **En Empleo**, que desde su cargo vigile y promueva constantemente sobre el acceso a las personas LGBT+, en toda su complejidad de nuestras demandas. Que exista mayores garantías que permitan la inclusión laboral y evitar la discriminación, sobre todo con las mujeres trans quienes son las más rechazadas de los grupos LGBT+ al acceder a una plaza laboral. Que se coloquen estándares de medición sobre la inclusión de hombres gays, mujeres lesbianas y personas trans abiertamente de la diversidad, con respecto a su inclusión en espacios públicos y privados. Que se creen programas de inserción laboral y rescate de personas de la diversidad, para que puedan acceder a plazas laborales sobre todo para mujeres trans, hombres trans, hombres gays y mujeres lesbianas en estado de precariedad y migrantes LGBT+.

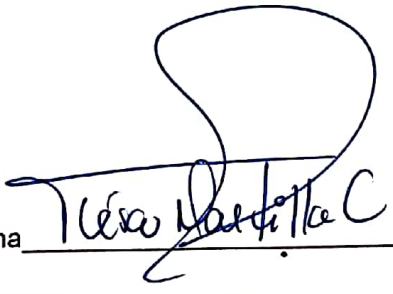


d) **En Justicia**, que desde su cargo vigile y promueva constantemente sobre el acceso a las personas LGBT+, en toda su complejidad de nuestras demandas sociales. Que fomente la promoción de campañas públicas de rechazo a la discriminación, violencia y asesinato en contra de las personas de la diversidad sexual específicamente. Así mismo campañas de respeto hacia los grupos LGBT+. Una de las falencias identificadas en campañas es la de incluimos en los grupos de mujeres, cuando tenemos especificidades que deben ser tratadas por separado, por ello la importancia de darle especificidad e independencia en el tema de violencia a los grupos LGBT+. Que se apersonen de los asesinatos que se registran desde el año 2013 por parte de Informe Runa Sipiy de la Asociación Silueta X, la cual revela cientos de asesinatos en contra de nuestras poblaciones sin condena ni justicia.

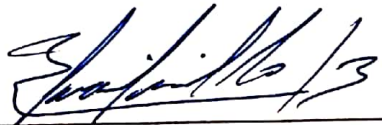
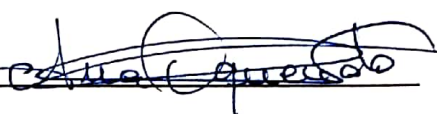
al

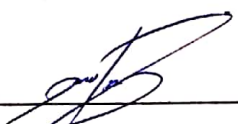


e) **En acceso a Derechos**, que desde su cargo vigile y promueva constantemente sobre el acceso a las personas LGBT+, en toda su complejidad de nuestras demandas sociales. Que los derechos Civiles fortalezcan nuestros derechos con la finalidad de obtener una sociedad más equitativa, *alc*.

Dado en Quito, a los veinte y cinco días del mes de Octubre del 2022.

<p>Firma <u></u></p> <p>Nombres.: CESAR MANTILLA CISNEROS</p> <p>No.Cédula.: <u>172307999-9</u></p> <p>Candidato a.: VICEPREFECTO DE PICHINCHA</p> <p>Partido: <u>010</u></p>	<p>Firma _____</p> <p>Nombres.: Diane Rodríguez Cargo: Presidenta ONG: Asociación Silueta X</p>
<p>Firma <u></u></p> <p>Nombres.: Emilio Cruz Cargo.: Sub-director Campaña Acuerdo por la Igualdad</p>	<p>Firma <u></u></p> <p>Nombre.: German Castillo Cargo: Presidente Mesa Autónoma Representativa LGBTIQ+</p>

<p>Firma.: </p> <p>Nombres.: Geovanny Jaramillo Cargo.: Presidente ONG: Asociación Bolivarianos Diversos</p>	<p>Firma.: </p> <p>Nombres.: Ana Oquedo Spina Cargo.: Presidente ONG: Asociación ES MI FAMILIA</p>
--	---

<p>Firma.: </p> <p>Nombres.: Damián Pérez Cargo.: Presidente ONG.: EL DOGMÁTICO</p>	
--	--

ave .